

岳阳市屈原管理区住房和城乡建设局

2025 年屈原管理区住建局编外人员招聘公告

根据《屈原管理区机关事业单位劳务派遣人员管理暂行办法》屈办发[2022]62号，结合我局工作需要，经研究，决定面向社会公开招聘事业单位编外人员。现将有关事项公告如下：

一、招聘计划

本次招聘计划招聘编外人员 1 名。招聘岗位、人数及要求见《区住建局 2025 年公开招聘编外用工人员岗位条件一览表》（详见附件 1）。

二、基本条件

（一）招聘对象和条件：

- 具有中华人民共和国国籍；
- 遵守国家法律、法规，具有良好的职业道德；
- 具备拟招用岗位所需的学历和年龄要求；留学人员应提供教育部中国留学服务中心出具的国（境）外学历、学位认证书；
- 身体健康且能胜任岗位工作；

5. 具备岗位要求的资格和能力;

6. 年龄在 18 周岁以上、35 周岁以下。18 周岁以上是指 2007 年 10 月及以前出生, 35 周岁以下是指 1989 年 10 月及以后出生, 具体岗位的年龄要求详见岗位表(附件 1);

7. 本次招聘所涉及的学历学位、资格证书、工作经历等时间截止至 2025 年 10 月 1 日;

8. 有户籍要求的岗位, 报名人员或其配偶、父母的户口在公告发布之日应在所要求的行政区域:

(二) 不得报考的情形:

1. 因犯罪受过刑事处罚的;

2. 被开除中国共产党党籍的, 被开除公职的;

3. 欺压群众、横行霸道, 涉及“村霸”、宗族恶势力、黑恶势力, 群众反映强烈的;

4. 有违背社会主义意识形态行为的, 组织或参与邪教组织、非法宗教活动的;

5. 有其他不得录用情形的。

(三) 不宜报考的情形:

1. 煽动、组织、参与非法上访, 或长期无理上访, 影响社会稳定的;

2. 有恶意失信行为被法院纳入失信被执行人名单且未撤销的;

3. 因聚众赌博、嫖娼等被处以治安拘留及以上处罚, 或有涉毒问题的;

4. 道德品行低劣，影响较坏，在群众中没有威信；
5. 有其他不宜报考情形的。

三、招聘程序

按线下报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、录用等程序进行。

资格审查贯穿招聘全过程，至正式录用后结束。

各招聘程序相关通知均发布于屈原管理区政府门户网，逾期者视作自动放弃。

四、报名事项

本次招聘采取线下报名方式。

（一）报名时间及地址

时间：2025 年 10 月 28 日—10 月 30 日（上午 8:30-12:00，下午 3:00-5:00）

地址：屈原管理区人住房和城乡建设局 2 楼 213 人事办公室

（1）报考人员在报名时应填写《屈原管理区 2025 年编外合同制招聘人员报名表》（附件 2）。

（2）本人近期同底免冠一寸彩照三张。

（3）学历证书（出国留学毕业生还须提交教育部相关部门的学历认证）原件、复印件；以及有效期内带二维验证码的“学信网”《教育部学历证书电子注册备案表》。

（4）有户籍限制的应该提供相关材料。

应聘人员的专业按照符合招聘岗位学历学位要求的学历学位证填写，其专业已列入《湖南省 2025 年考试录用公务员专业指导目录》（以下简称《专业指导目录》）、但未列入招聘岗位专业要求的，不符合报考条件；其专业未列入《专业指导目录》的，由招聘单位主管部门研究同意后，报区人社局备案。

须对专业进行研究认定的，应聘人员提供成绩单，招聘单位主管部门应结合所学课程、专业研究方向等进行研究认定。

（二）资格复审

现场报名时对应聘人员进行资格审查，资格审查合格人员才能进入下一环节。

资格审查贯穿招聘工作全过程，任何环节发现应聘人员不符合招聘条件要求或提供的材料弄虚作假，一经查实，取消应聘资格。伪造、涂改证件、证明等报名材料，或者以其他不正当手段获取应聘资格的；提供的涉及报考资格的申请材料或者信息不实，且影响报名审核结果的，取消其本次应聘资格。持伪造证件参加考试的，记入事业单位公开招聘应聘诚信档案库，记录期限为五年。

（三）笔试

笔试开考比例（即应聘同一岗位报名人数与计划数的比例）不低于 2:1，该岗位报名人数即为笔试人员。低于 2:1 的岗位经区住建局党组研究可以相应核减或不核

减岗位计划，核减岗位计划的可在10月30日（上午9:00-11:00）申请改报一次符合条件的其他岗位。

1. 笔试时间：2025年10月31日（上午9:00-11:00），笔试地点由另行公告通知。

2. 笔试内容：综合基础知识和综合应用能力（由客观题和主观题组成）。

3. 考生必须携带有效期内的第二代身份证，在规定的的时间和地点参加笔试。

笔试设最低合格分数线，适用于本次所有实际参加笔试人员的岗位，笔试最低合格分数线为同一套试题所以参加笔试人员平均分85%，未达到笔试最低合格分数线的，不得进入下一环节。

（四）面试

面试具体事项另行通知。面试对象在各岗位笔试成绩合格者中从高分到低分按规定比例确定。岗位招用计划数按1:2的比例确定面试对象。面试人员不足规定比例的，按实际人数确定面试对象。

面试满分为100分。具体为结构化面试，主要测评应聘人员的综合分析、计划组织与协调、应变与情绪自控、人际交往、语言表达、形象气质等。

面试设最低合格分数线70分，适用于所有实际参加面试人员的岗位，面试成绩未达到面试最低合格分数线的，不得进入下一环节。

（五）综合成绩

笔试和面试成绩各按 50%的比例折算成综合成绩（保留小数点后两位，尾数四舍五入）。如综合成绩出现并列时，以笔试成绩高者列前位。仍并列时，再加试一轮。

（六）体检和考察

1. 体检和考察时间、地点及要求另行公告。体检费由应聘人员承担。

2. 体检、考察对象根据综合成绩从高分到低分按岗位招聘计划 1: 1 比例确定。

体检参照区人民医院普通企业职工体检的相关标准和规定执行，考察由区住建局人事股组织。

体检或考察不合格的，放弃体检或考察资格的，由招聘单位及其主管部门按照择优原则视情况决定是否递补，若递补的，则在本岗位面试合格人员中，按综合成绩从高分到低分依次递补。

五、公示和录用

体检、考察结束后，在屈原管理区政府门户网对拟录用人员进行为期 5 个工作日的公示。

经公示无异议的，在公示结束后，办理相关手续，签订劳动合同，确定用工年限。编外人员录取后签订劳动合同的方式为劳务派遣方式或直接与用人单位签订，由用人单位自行决定。

批准录用的人员必须在规定的时间内报到，逾期不能报到的，或发现有不符合报考资格和录用条件的，取消录用资格。

六、其他事项

（一）招聘过程中涉及的有关问题，请按以下方式咨询：

1. 报考者对招考岗位的专业、学历、学位、工作经历等资格条件，或者招聘环节中有疑问需要咨询时，联系咨询电话：18821860191

（二）对应聘违纪违规行为的认定和处理，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）执行。

（三）报考人员在初审、复审中提交的所有注册信息和材料应当真实、准确、有效。凡提供虚假信息和材料获取报考资格的，或有意隐瞒本人真实情况的，一经查实，即取消报考资格。

（四）已录用人员在试用期内离职的，由招聘单位酌情按综合成绩从高到低原则，依次确定递补对象予以补录。

（五）入围面试但未被最终录取（不包括主动放弃面试或后续环节资格，以及体检、考察不合格的人员），且面试分数合格的人员于首次录用公示发布后列入编外人员人才储备库，有效期一年。

附件 1: 区住建局 2025 年公开招聘编外用工人员岗位条件一览表.xlsx

附件 2: 屈原管理区公开招聘编外人员报名表.doc

附件 3: 《湖南省 2025 年考试录用公务员专业指导目录》

岳阳市屈原管理区住房和城乡建设局

2025 年 10 月 27 日

